

FONDS AFRICAIN
DE DEVELOPPEMENT



Cadre de Mesure des Résultats de la Banque

Gérer pour les résultats de
développement

Mr. Simon MIZRAHI

Directeur, Département Qualité et Résultats

Sommaire

1

Pourquoi un nouveau CMR ?

2

Qu'essayons-nous de réaliser ?

3

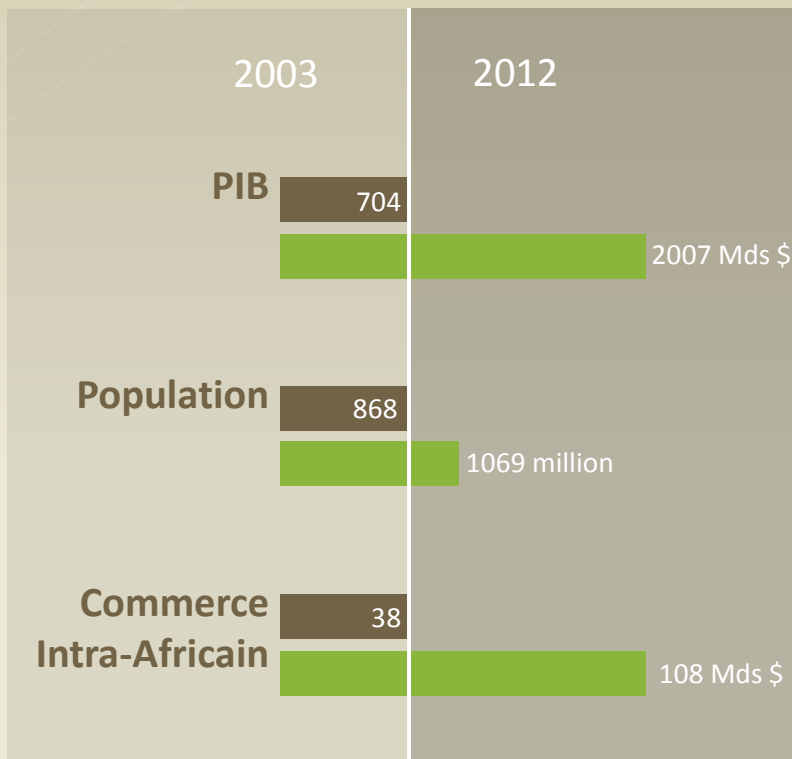
Comment allons-nous le réaliser ?

4

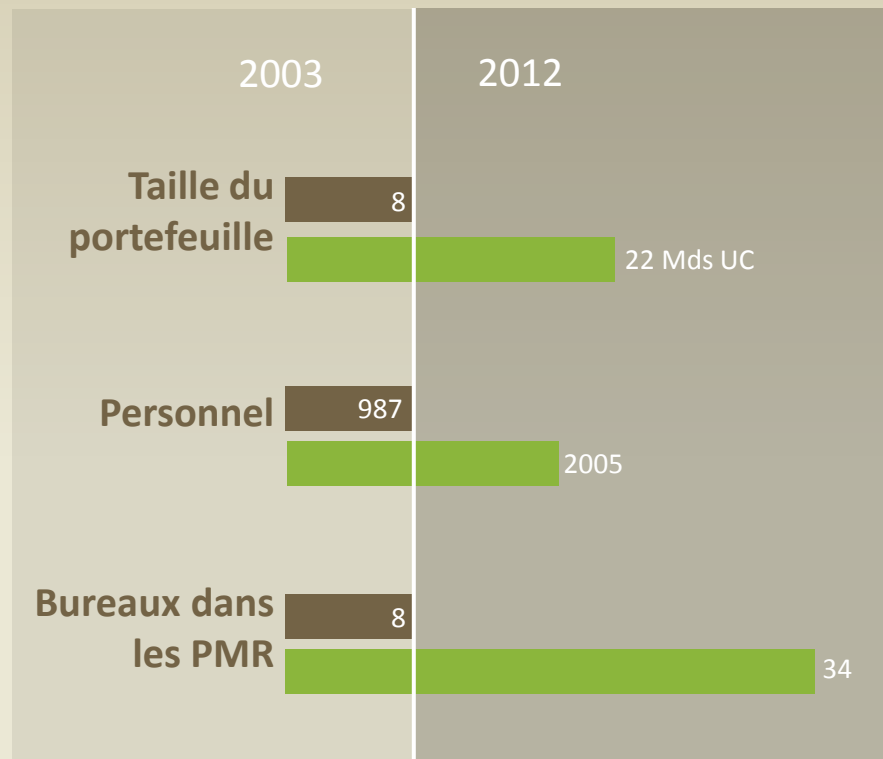
Prochaines étapes ?

Nous sommes confrontés à de nouveaux défis

L'Afrique croît...



... et la Banque de même.



Sommaire

1

Pourquoi un nouveau CMR ?

2

Qu'essayons-nous de réaliser ?

3

Comment allons-nous le réaliser ?

4

Prochaines étapes ?

Une organisation de développement plus efficace

- 1 Focalisée sur les nouveaux défis de développement de l'Afrique
- 2 Alignant ses opérations sur la nouvelle Stratégie
- 3 Produisant des effets et les communiquant
- 4 Augmentant ses ambitions
- 5 Portant attention au genre et à l'optimisation des ressources.

Sommaire

1

Pourquoi un nouveau CMR ?

2

Qu'essayons-nous de réaliser ?

3

Comment allons-nous le réaliser ?

4

Prochaines étapes ?

Nous agissons à quatre niveaux

- 1 Architecture du CMR mise à jour
- 2 Indicateurs et cibles plus pertinents
- 3 Systèmes d'information robustes
- 4 Capacité renforcée des clients en gestion pour les résultats

① Architecture du CMR mise à jour

Sur la base du CMR actuel en 4 niveaux...

Niveau 1

Quels sont les progrès sur le plan du développement en Afrique ?

Niveau 2

Dans quelle mesure la BAD contribue-t-elle au développement de l'Afrique ?

Niveau 3

La BAD gère-t-elle efficacement ses opérations ?

Niveau 4

Quelle est l'efficacité de la gestion organisationnelle de la BAD ?

① Architecture du CMR mise à jour

...mais en l'alignant sur la nouvelle stratégie de la Banque

NIVEAU 1

2 OBJECTIFS STRATEGIQUES

CROISSANCE INCLUSIVE

TRANSITION VERS UNE
ECONOMIE VERTE

NIVEAU 2

5 PRIORITES OPERATIONNELLES

DEVELOPPEMENT DES
INFRASTRUCTURES

INTEGRATION
REGIONALE

DEVELOPPEMENT DU
SECTEUR PRIVE

COMPETENCES ET
TECHNOLOGIE

GOVERNANCE ET
REDEVABILITE

② Indicateurs et cibles plus pertinents

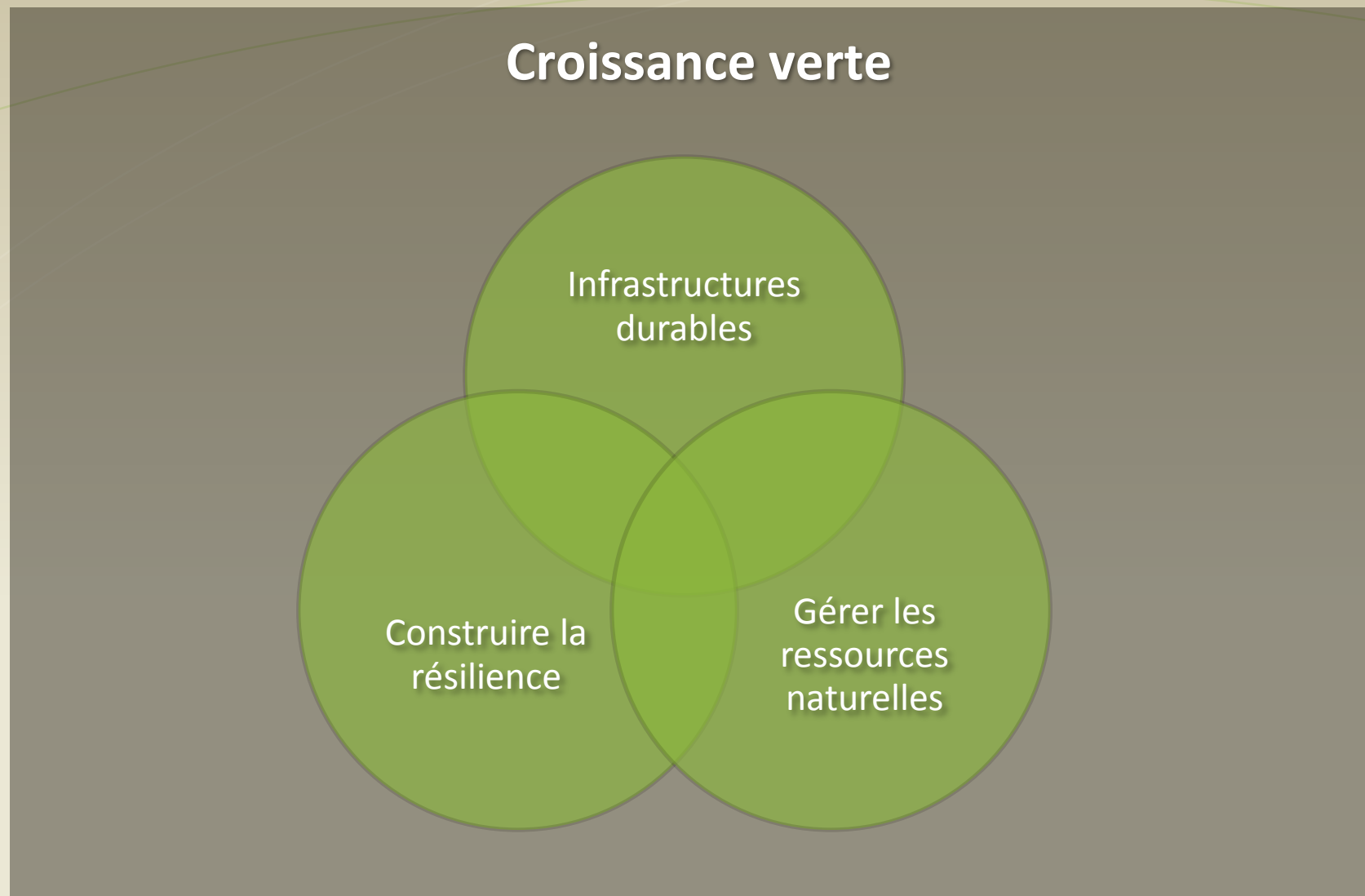
- ▶ Recherches approfondies sur l'ensemble des BMD
- ▶ Indicateurs précis et pertinents
- ▶ Cibles ambitieuses pour les niveaux 3 & 4 (efficacité institutionnelle)
- ▶ Attention particulière portée à :
 - Croissance inclusive
 - Transition vers une économie verte
 - Genre

② Indicateurs et cibles plus pertinents

Croissance inclusive



② Indicateurs et cibles plus pertinents



② Indicateurs et cibles plus pertinents

Genre : principes directeurs

- ▶ Un objectif à part entière.
- ▶ Economiquement utile—investir dans les femmes et les filles a un impact important sur tous, hommes et femmes.
- ▶ Partie intégrante de notre stratégie de croissance inclusive.

② Indicateurs et cibles plus pertinents

Genre : indicateurs dans les 4 niveaux

NIVEAU 1

Inégalité entre hommes et femmes sur le marché du travail (%)

Prise en compte des questions de genre par les institutions nationales (Indice)

NIVEAU 2

Les indicateurs seront désagrégés par sexe

NIVEAU 3

Nouveaux DSP intégrant dans la conception les questions de genre (%)

Nouveaux projets intégrant dans la conception les questions de genre (%)

NIVEAU 4

Proportion de femmes dans le personnel professionnel (%)

Proportion de femmes parmi les cadres de direction (PL2+)

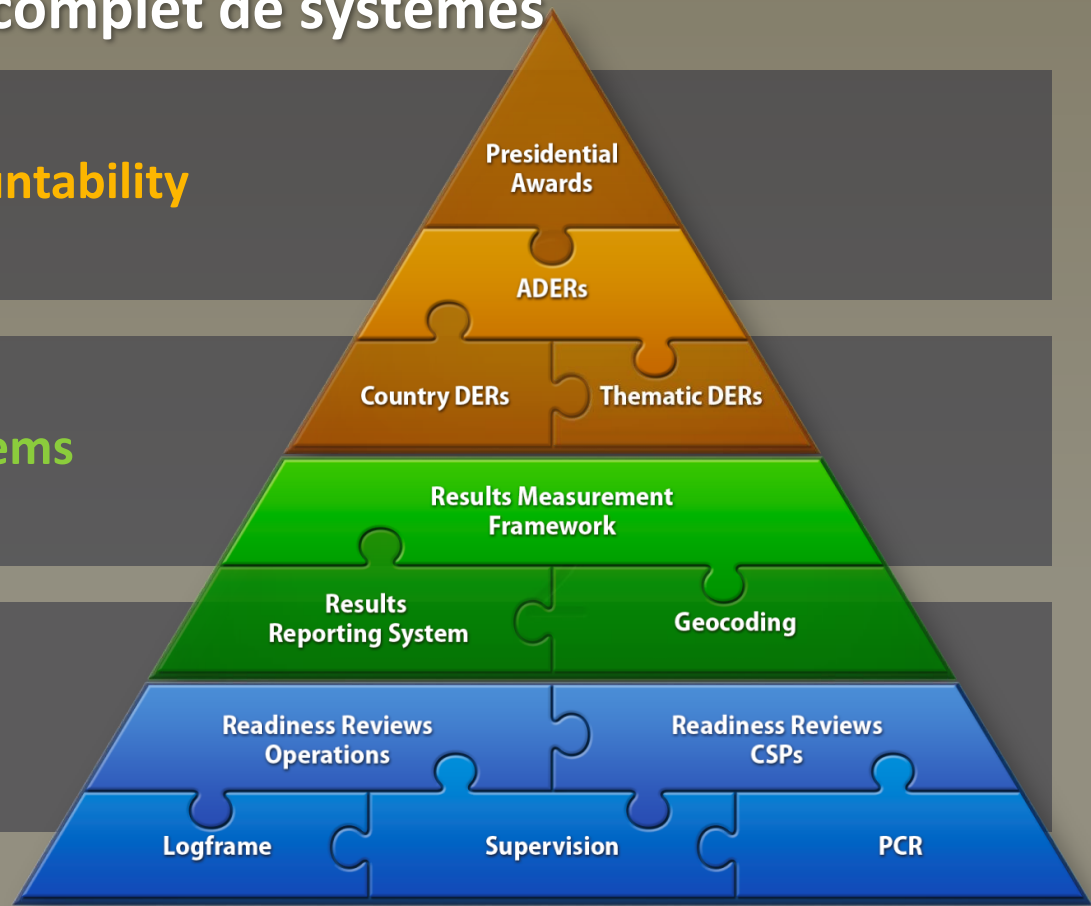
③ Systèmes d'information robustes

Gestion pour les résultats : nous réalisons un ensemble complet de systèmes

3. Incentives & accountability

2. Management systems

1. Reporting tools



④ Renforcement des capacités des clients

- ESTA fournit un appui financier et technique à tous les 54 PMR en partenariat avec la CEA, FMI, BM, ONU, Paris 21 etc.
- AfCop: Une Communauté Africaine de Pratiques sur la GDR
 - 3000+ membres venant de 43 pays africains
 - Développe et diffuse les meilleures pratiques au niveau pays

Outline

1

Why a new RMF?

2

What are we seeking to achieve?

3

How will we achieve it?

4

Prochaines étapes?

Prochaines étapes?

Fév- Avril 2013

Consultations internes sur le nouveau CMR

Mai 2013

1er projet pour consultations

July 2013

2e projet avec des valeurs de référence et des cibles

Sept. 2013

CMR final pour approbation du Conseil

Une
organisation
apprenante qui
rend compte
aux populations
qu'elle sert

Merci.



www.afdb.org