



FAD-13

Efficacité et efficience institutionnelles

Josephine Ngure
Conseiller principal FVP/COO

Trois messages principaux

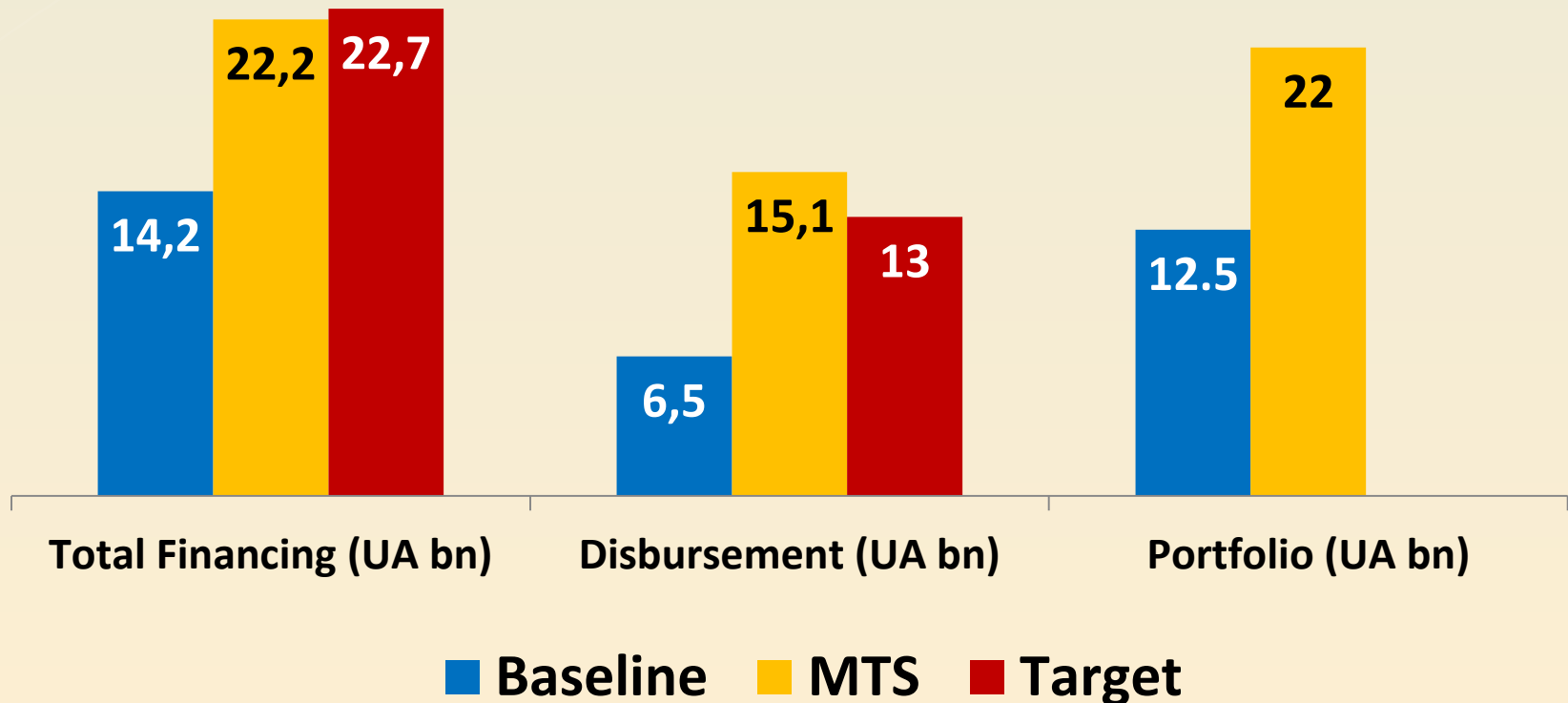
- ☐ La Banque a atteint les objectifs principaux de sa Stratégie à moyen terme (SMT) pour 2008-2012;
- ☐ Sa capacité de mise en œuvre et d'obtention de résultats a été renforcée au cours de cette période;
- ☐ La Banque a l'intention de consolider ses résultats obtenus et de poursuivre sa quête d'excellence au cours de la Stratégie pour 2013-2022.

Partie I – Performance SMT

Résultats: financement et décaissements à temps

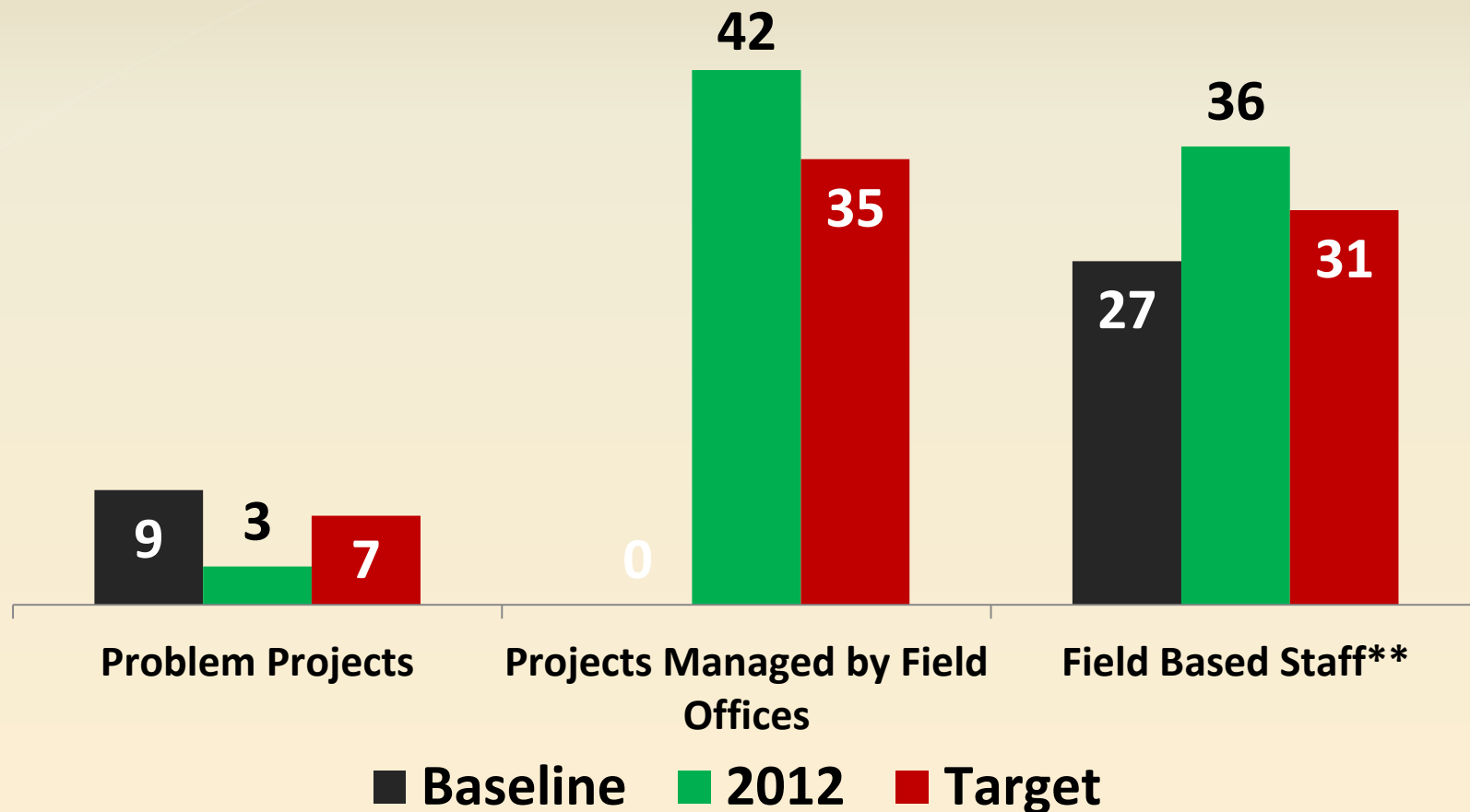
**22 milliards d'UC de
financement**

**Portefeuille – a doublé; plus
complexe**



Résultats – Qualité du portefeuille accrue

Projets à risque ont diminué de moitié



Capacité de mise en œuvre- renforcée

Une seule
Banque
CMR



Finance
climatique
2.2 mlds US



30%



Compensation

Formation

Dev. RH

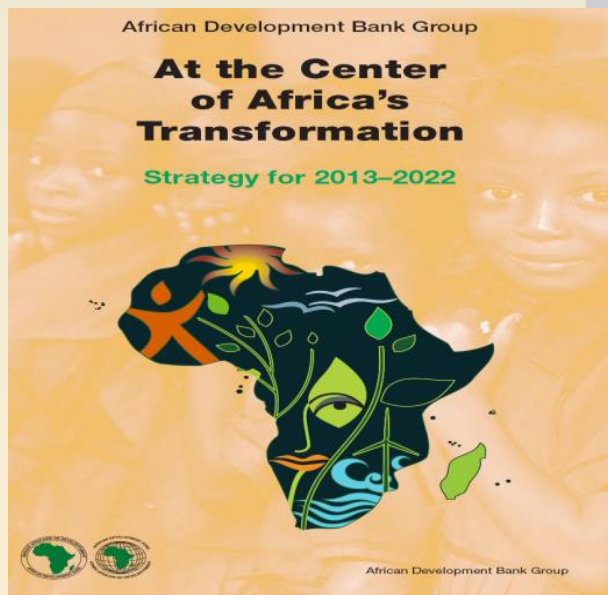
Partie II – La quête d'excellence

La quête d'excellence

Une plus grande
réactivité

Prestation de
service
efficiente

Main
d'œuvre
productive



=

Une plus
grande
optimisation
des
ressources

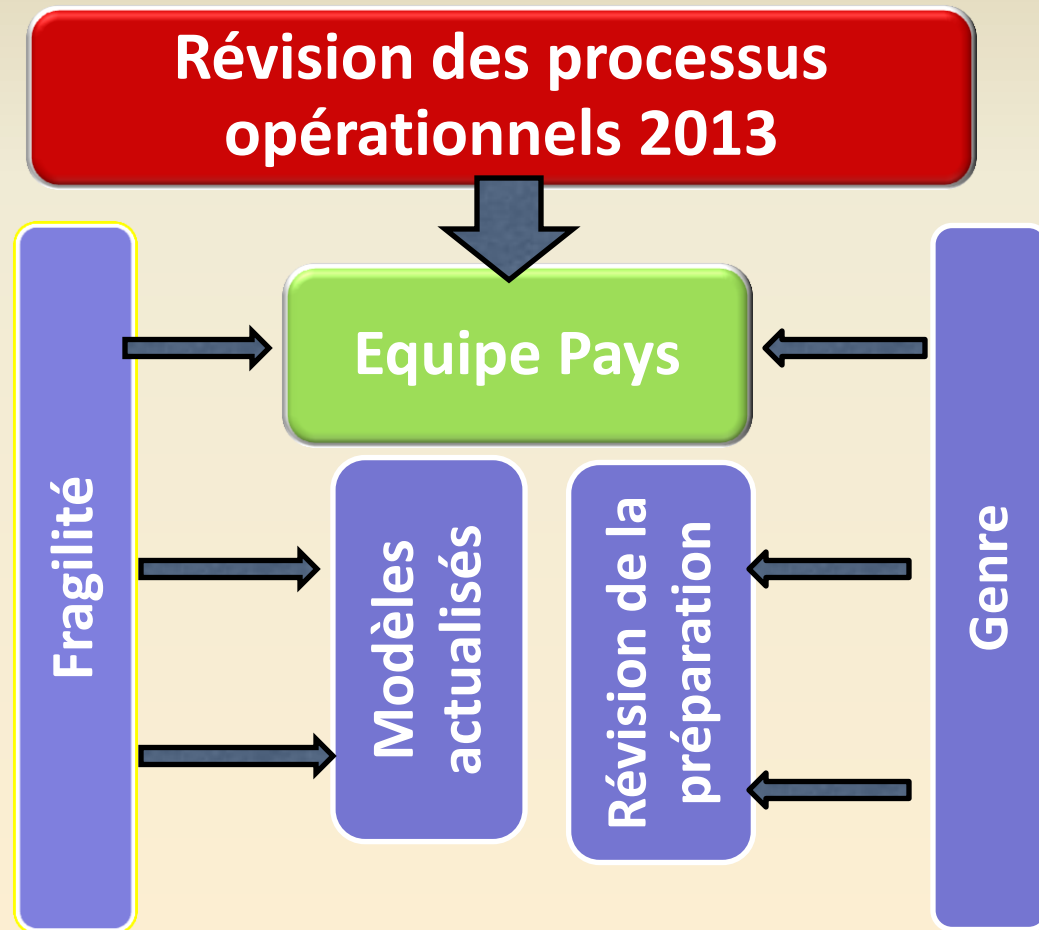
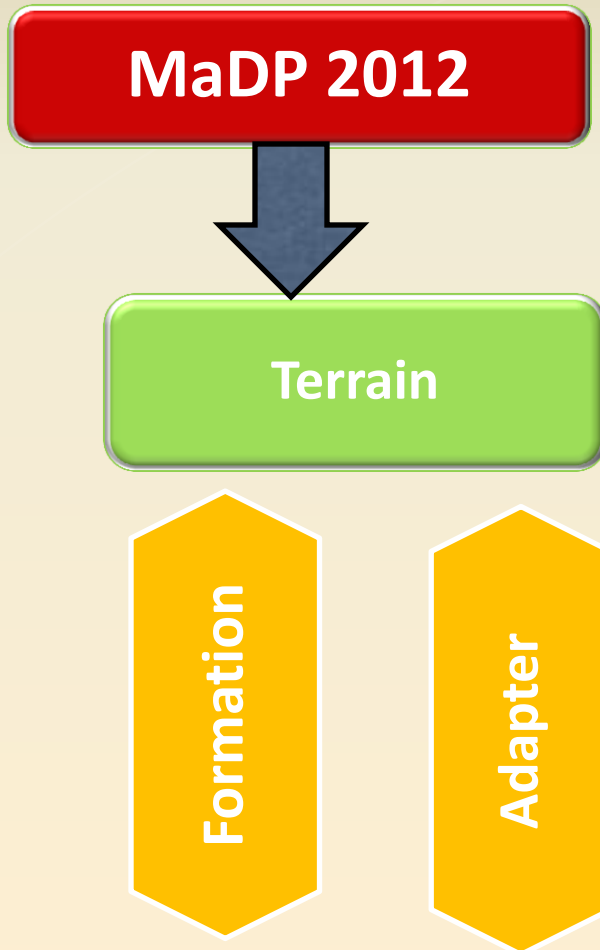
Transparence

Continuité
opérationnelle

FAD-13

12 juin 2013

Décentralisation et délégation des pouvoirs



Productivité du personnel



Leadership

Engagement des
employés

Performance
et redevabilité

Personnel pour le
futur

VP Champions

Intégration du genre

**Stratégie Genre
2013-2017**



**Initiative
AWIB
relancée**



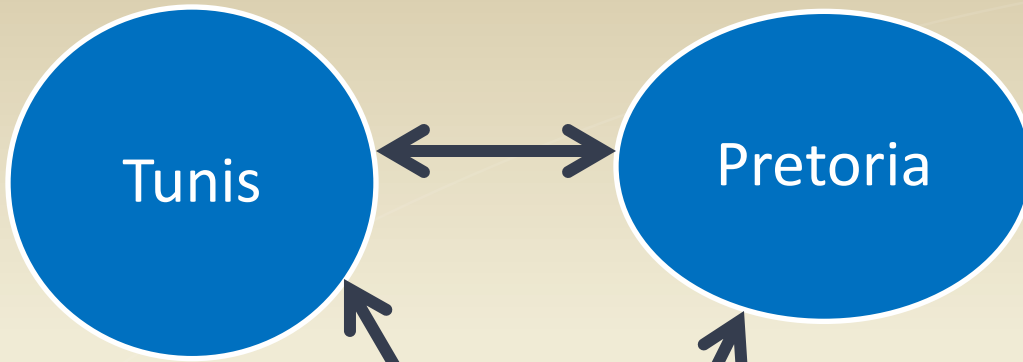
Outils



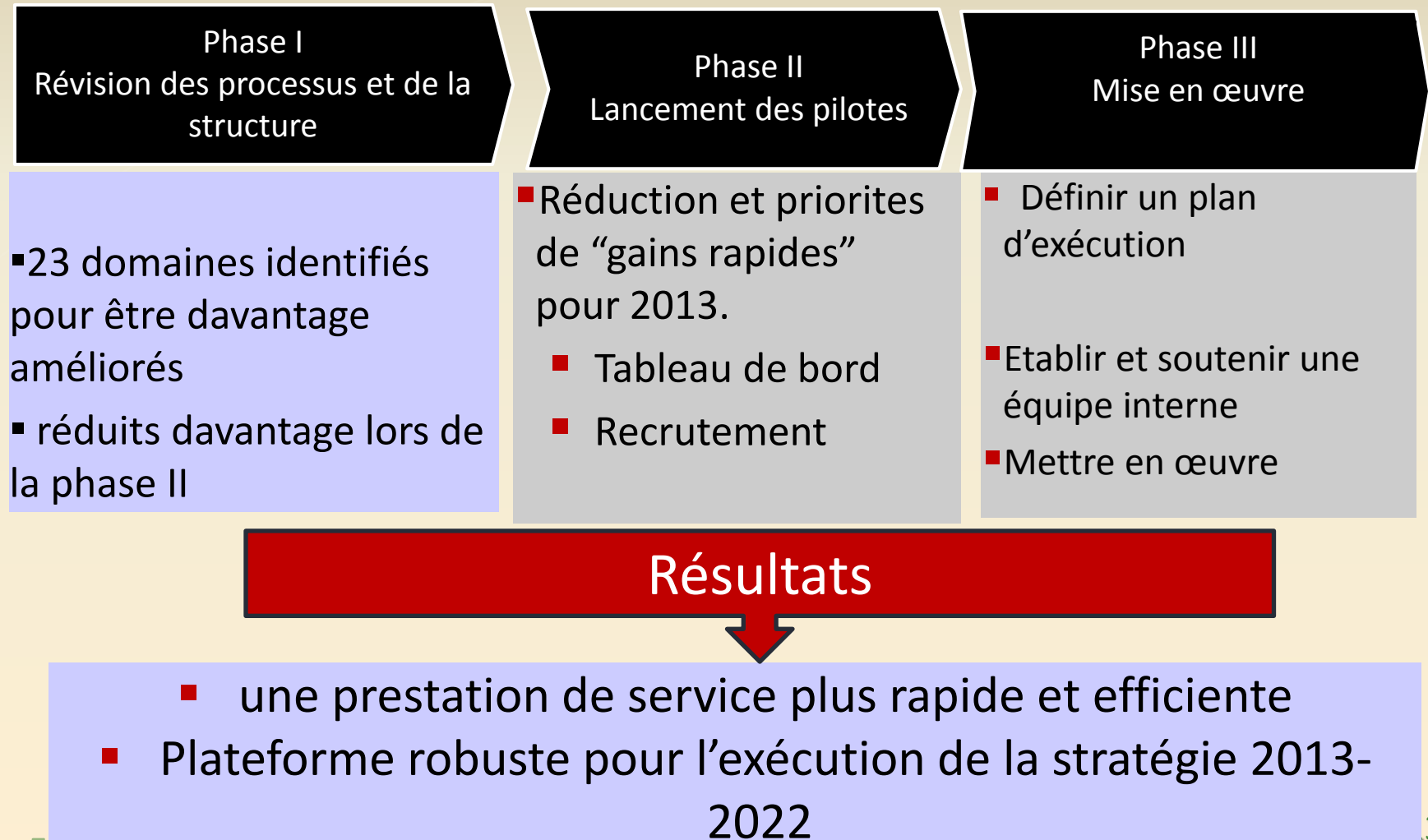
**Dotation
en
personnel**

**Modernisation
de projets**

Changement et continuité opérationnelle



Programme de modernisation- Soutien de McKinsey



CONCLUSION

- Des fondements solides pour la mise en œuvre de la stratégie
- La Direction et le personnel sont pleinement engagés
- Des initiatives stratégiques de soutien
- Les résultats seront suivis grâce à un CMR et d'autres outils de contrôle

