



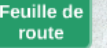
La BAD en mouvement

Evaluation des engagements et réformes liées au FAD et à l'AGC



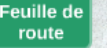
La BAD en mouvement

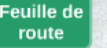
Evaluation des engagements et réformes liées au FAD et à l'AGC



Feuille de route

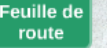
1. Contexte
2. Qu'apprend-on ?
3. Route inachevée...

- 
- Feuille de route**
1. Contexte
 2. Qu'apprend-on ?
 3. Route inachevée...



Feuille de route

1. Contexte
2. Qu'apprend-on ?
3. Route inachevée...



Feuille de route

1. Contexte
2. Qu'apprend-on ?
3. Route inachevée...

Feuille de route

The background of the slide is a topographic map. On the map, there is a silver compass with a yellow face, two black pens, and a pair of silver compasses (drafting tools). The map shows various geographical features like rivers, roads, and terrain contours.

1. Contexte

2. Qu'apprend-on ?

3. Route inachevée...

Contexte

A: Evaluation des engagements, processus, production, mise en oeuvre



B: Elaboration et mise en oeuvre des politiques et stratégies



C: Gestion du budget administratif



Approche identique dans les trois cas

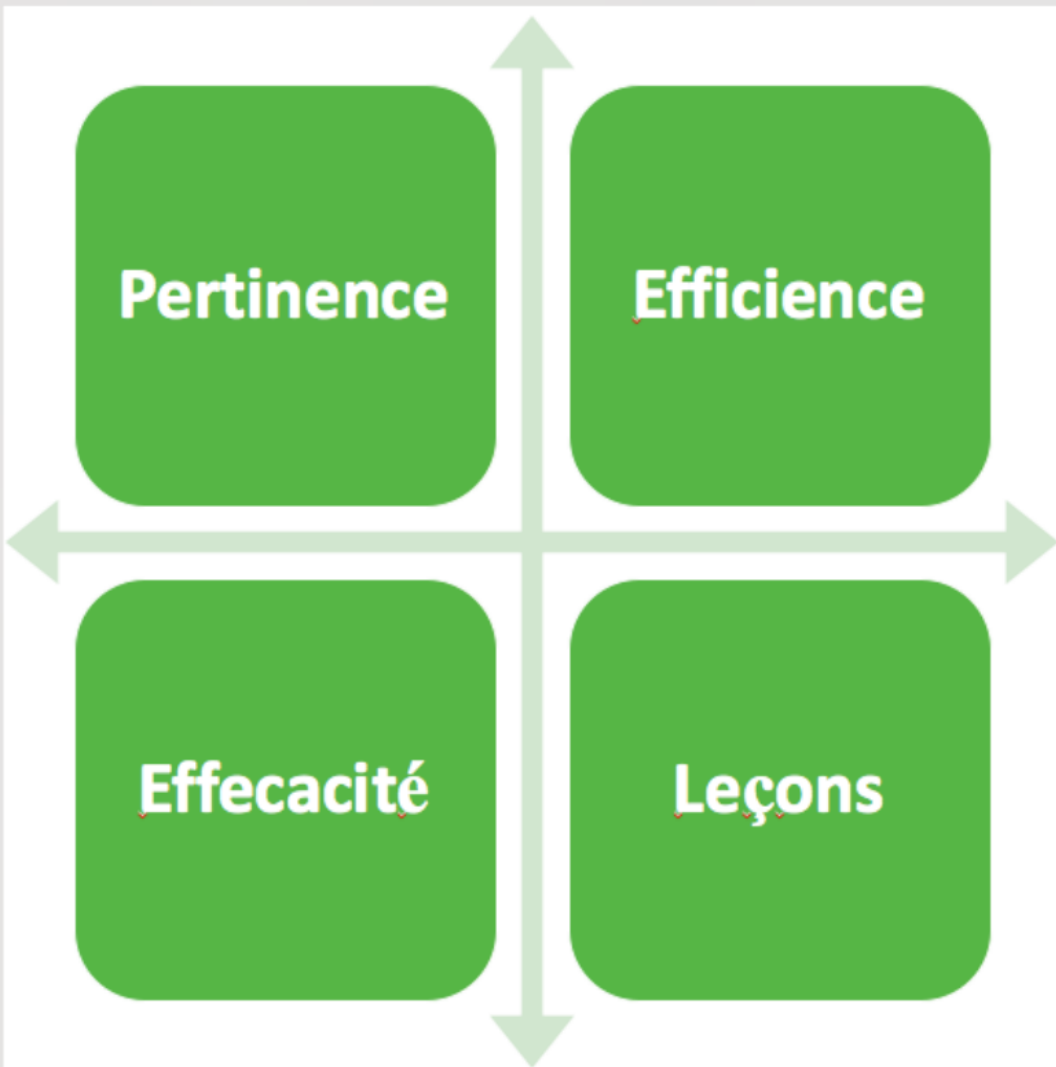


**Les acteurs du FAD et de l'AGC
ont demandé un avis indépendant**

HISTORY

IDEV a reçu un appui financier du Royaume-Uni et du Canada

Quatre groupes principaux de questions



Un panier de méthodes variées

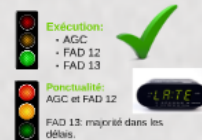
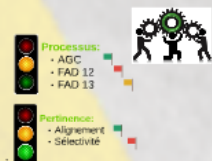


A: Evaluation d'ensemble CONSTATS

Evaluation des engagements de l'AGC-VI et des FAD 12 et FAD 13



- *Plus de 100 engagements*
- *Distinction entre exécution & mise en oeuvre*





Processus:

- AGC
- FAD 12
- FAD 13



Pertinence:

- Alignement
- Sélectivité





Exécution:

- AGC
- FAD 12
- FAD 13

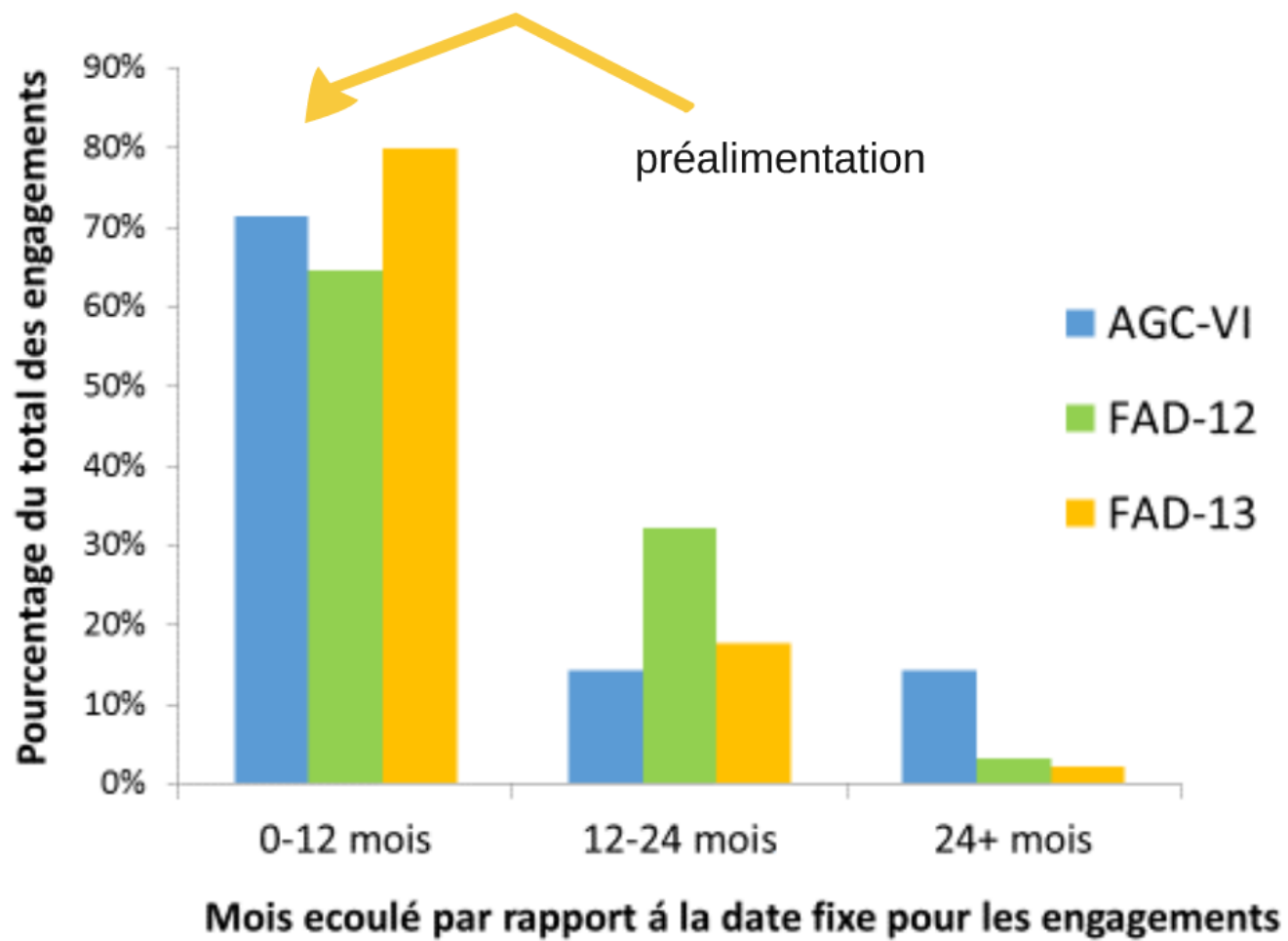


Ponctualité:

AGC et FAD 12

FAD 13: majorité dans les délais.





Mise en oeuvre



(i) Changement accompli



(ii) Perspectives

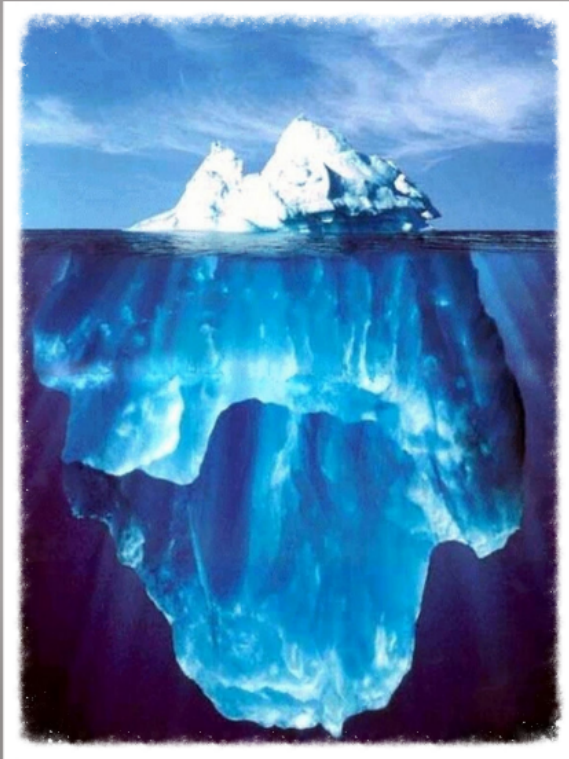




Groupement des questions dans cinq paniers pour examiner la mise en oeuvre

- avec un résultat visé "reconstitué"

Mais, on touche seulement la surface...



*Vision partielle de la
mise en oeuvre*



*Plongée en profondeur
via des évaluations
distinctes*

A: Recommendations

1: Nombre restreint d'engagements plus stratégiques, délais et estimations des coûts réalistes

2: Suivi et responsabilité des gestionnaires, tout le long de la mise en oeuvre, pas uniquement la production ponctuelle.

3: Revoir les procédures.

4: Chercher une appropriation initiale du Conseil.

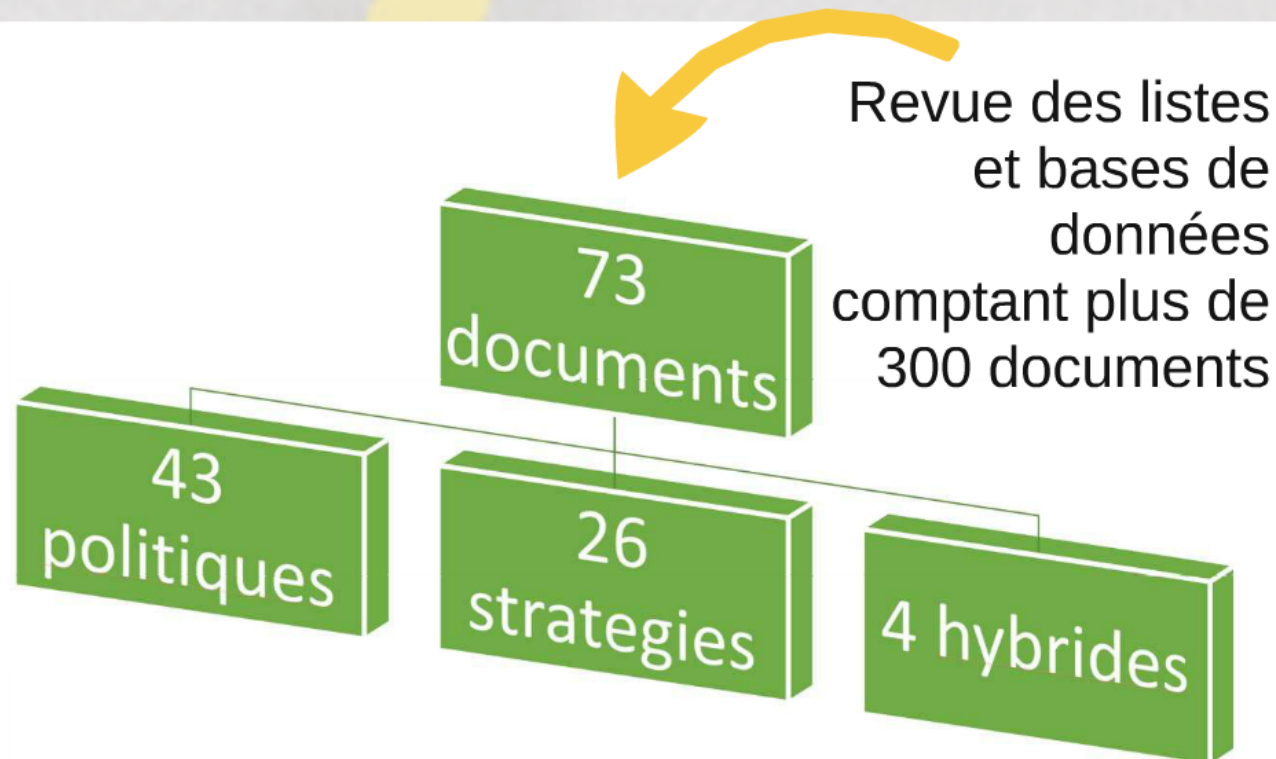
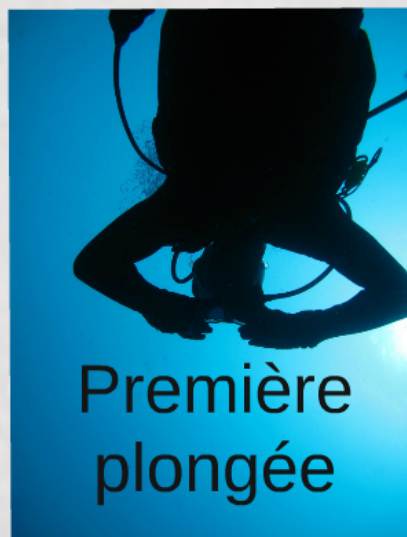
Pour le FAD & AGC

Pour FAD



B: Politiques et stratégies

Elaboration et mise en oeuvre des politiques et stratégies



1. *Sur l'ensemble*



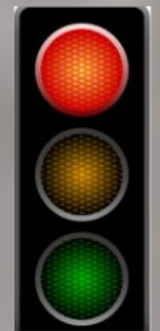
Couverture



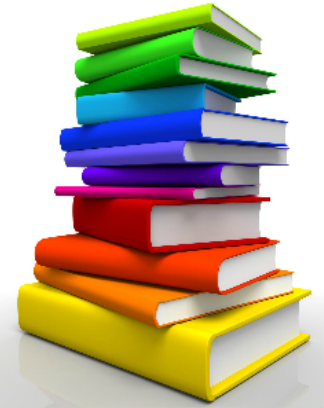
Clarté - objectif & contenu



Gestion



2. Mise en oeuvre



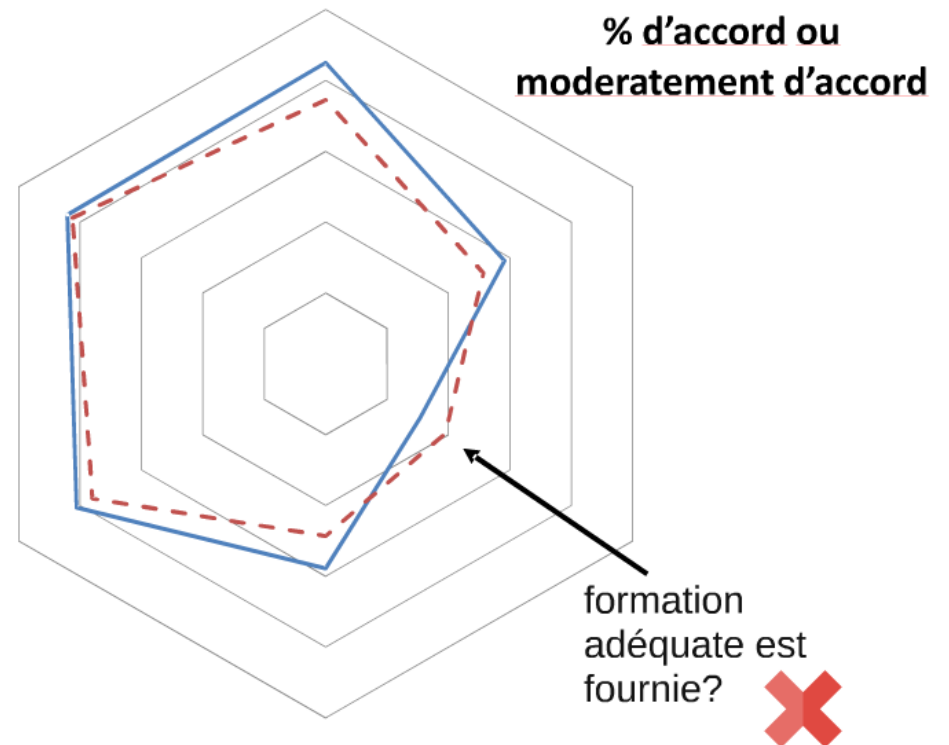
Diffusion



Appui à la mise
en oeuvre



Moteurs de
changement

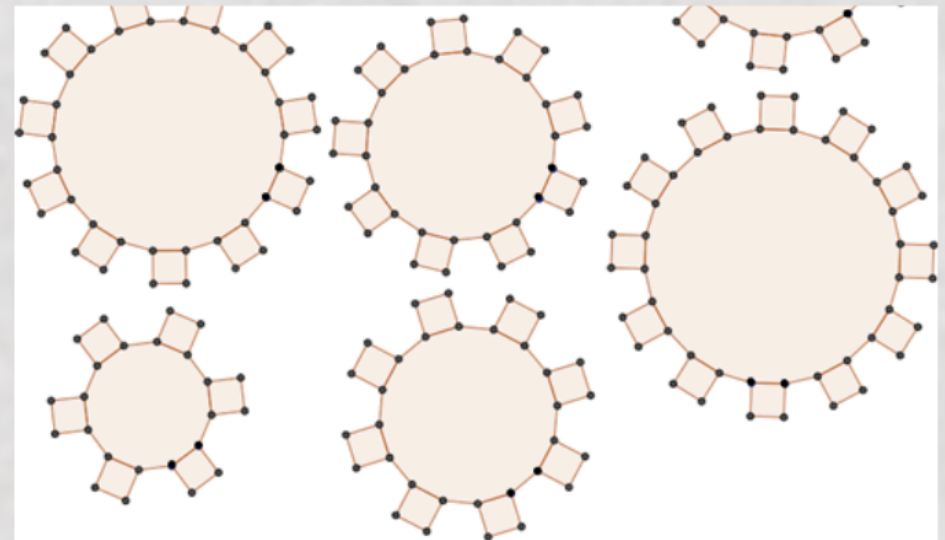


C: Gestion du budget


Gestion du budget administratif



Seconde plongée



Systemes bien développés, mais non intégrés



22,000 jours
sur une portion
réduite du
gâteau



Applications des réformes budgétaires

Deux pas en avant,
un pas en arrière,
s'appliquent à
l'efficacité et
l'efficience

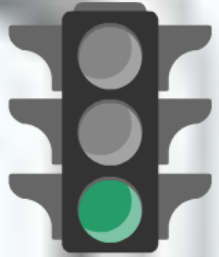


Lassitude des réformes?

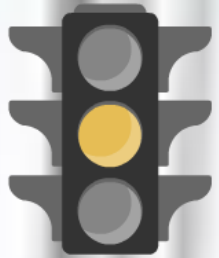


Thèmes récurrents

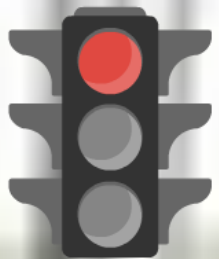
- Décalage entre les délais prévus et la réalité; & entre le niveau d'ambition, les ressources et l'appui prévu pour la mise en oeuvre
- Processus et le rôle du Conseil
- La responsabilité porte toujours sur l'exécution, plutôt que la mise en oeuvre.
- Investissements variables sur le processus de planification, et de gestion de projet pour une mise en oeuvre complète.



La BAD est une organisation en mouvement.



Elle produit, mais a tendance à prendre plus de temps que prévu.



Le défi à venir est de passer d'une production fiable ... à une mise en oeuvre cohérente.

Perspectives

```
graph TD; A((Pour les contributeurs FAD: Comment fournir un environnement favorable pour se recentrer sur la mise en oeuvre ?)) --- B((Pour la Banque: Comment s'assurer que les réformes et stratégies soient pleinement mises en oeuvre ?)); B --- C((Pour IDEV: Plus d'évaluations approfondies? Options possibles : stratégie du personnel, gouvernance des données, auto-évaluation.)); C --- A;
```

Pour les contributeurs FAD:
Comment fournir un environnement favorable pour se recentrer sur la mise en oeuvre ?

Pour la Banque:
Comment s'assurer que les réformes et stratégies soient pleinement mises en oeuvre ?

Pour IDEV:
Plus d'évaluations approfondies? Options possibles : stratégie du personnel, gouvernance des données, auto-évaluation.

